

Приложение № 1 к приказу отдела
культуры, молодежной политики и спорта
администрации Камышловского
муниципального района
от 26.01.2026 № 07

ПОЛОЖЕНИЕ

о районном конкурсе «Лучшее учреждение культуры – 2026»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение определяет условия, порядок организации и проведения районного конкурса «Лучшее учреждение культуры – 2026» (далее именуемый - «Конкурс»).

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОНКУРСА

2.1. Цель: укрепление имиджа учреждений, популяризация среди населения их социальной роли, их значимости в развитии Камышловского муниципального района и сельских поселений, входящих в состав Камышловского муниципального района.

2.2. Задачи Конкурса:

- повышение значимости, престижности в обществе профессии работника культуры, ее популяризация;
- стимулирование инициативы, творчества, поиска и внедрения новых технологий, форм и методов работы в деятельность учреждений культуры сельских территорий;
- улучшение материально-технической базы учреждений культуры Камышловского района и сельских поселений, входящих в состав Камышловского муниципального района.

3. ОРГАНИЗАТОР КОНКУРСА

Учредитель Конкурса Отдел культуры, молодежной политики и спорта администрации Камышловского муниципального района (далее — ОКМС).

Организатором Конкурса является муниципальное казенное учреждение культуры «Культурный центр Камышловского района» (далее – МКУК «КЦ КР»).

4. ОРГАНИЗАЦИЯ КОНКУРСА И УЧАСТНИКИ

4.1. На конкурс могут заявиться культурно-досуговые учреждения сельских поселений, принимающие активное участие в мероприятиях Камышловского муниципального района.

Под культурно-досуговым учреждением понимается сетевая единица (сельский дом культуры, клуб, культурно-досуговый центр и иные формы собственности, относящиеся к учреждениям культуры).

4.2. Заявители (заведующие сетевых единиц) в срок до 02 марта 2026 года направляют заявку (в свободной форме) и портфолио (в виде аналитического отчета), содержащее информацию о достигнутых значениях показателей (Приложение № 1) на почту zayavka-mkic@yandex.ru с пометкой «Лучшее КДУ».

- Обязательное условие – участие в мероприятиях Камышловского муниципального района.

- При подведении итогов учитывается период работы - с января по декабрь 2025 года.

- Все количественные показатели будут учитываться в разрезе на 1 штатную единицу специалистов (с учетом совместителей), фактически работающих в заявленном на конкурс учреждении.

- Крупные учреждения - с количеством специалистов от 5 штатных единиц и более;

- Малые учреждения - с количеством специалистов менее 5 штатных единиц.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

- **первый этап:** Заявки принимаются до 02 марта 2026 года на электронную почту zayavka-mkic@yandex.ru.

- **второй этап:** подведение итогов и награждение участников Конкурса.

6. ЖЮРИ

6.1. Представители администрации Камышловского муниципального района

6.2. Представители ОКМС;

6.3. Специалисты иных учреждений и организаций.

7. НАГРАЖДЕНИЕ

Награждение состоится на праздничном мероприятии, посвящённом Дню работников культуры 20 марта 2026 года.

По итогам конкурса участники награждаются дипломами отдела культуры, молодежной политики и спорта администрации Камышловского муниципального района и грантами.

Гранты предоставляются в виде межбюджетных трансфертов в рамках реализации подпрограммы «Развитие культуры и искусства» муниципальной программы «Развитие культуры, молодежной политики и спорта на территории Камышловского муниципального района Свердловской области на 2022-2028 годы».

Дополнительная информация по тел. 2-50-29 (доб.203), 8 (922) 144-04-21 Антропова Екатерина Владимировна.

**Показатели деятельности к районному конкурсу
«Лучшее учреждение культуры-2026»**

- Система, формы и методы поддержки самостоятельного творчества и любительских движений (информация о работе коллективов и любительских объединений, количественный состав):

- 2 коллектива на 1 штатную единицу - 2 балла;
- 3 коллектива на 1 штатную единицу - 3 балла;
- 4 коллектива на 1 штатную единицу - 4 балла и т.д.

За каждый коллектив более 10 человек - 1 дополнительный балл.

За каждый сольный концерт, выставку, спектакль и т.д. (т.е. созданный и проведённый одним коллективом) - 1 дополнительный балл.

За каждый сборный концерт коллективов учреждения - 0,1 балла.

- Освоение новых досуговых технологий (информация о новых формах и методах работы в культурно-досуговых учреждениях (далее - КДУ)

- За каждый вид - 3 балла

- Популяризация деятельности КДУ в СМИ (копии материалов из СМИ)

- За каждый новостной материал - 0,2 балл;
- За полноценную статью в газете - 1 балл;

- Наличие сайта, групп в социальных сетях. Обновление актуальной информации. 1-5 баллов;

- Количество проводимых культурно-массовых мероприятий (краткое описание, количество зрителей, 2-3 фотографии) максимальное количество баллов – 10 (большие КДУ не менее 60 мероприятий в год; малые КДУ не менее 25 мероприятий в год);

- Качество проводимых культурно-массовых мероприятий (разнообразие форм проведения мероприятий; актуальность; вовлеченность местного населения; показатели профессиональных конкурсов разных уровней; рост посещаемости любительских объединений, клубов по интересам, кружков; рецензии специалистов или СМИ (пояснительная записка в свободной форме);

- Наличие на базе КДУ коллектива самостоятельного народного творчества со званием «Народный», «Образцовый», «Заслуженный» и «Народный коллектив ветеранов» - за каждый коллектив 5 баллов;

- Участие в конкурсах на получение грантов (областные, федеральные, президентские и прочее) - 1 - 5 баллов;

- Разработка и реализация собственных культурно-досуговых проектов и программ для различных групп населения (это не концертная программа!) (копии программ, по которым работают КДУ или коллективы)

- За цикл однотипных мероприятий - 3 балла;

- За проект, включающий несколько видов мероприятий с привлечением разных категорий людей - 5 баллов.

Эффективность кадровой политики: профессиональное совершенствование, повышение квалификации специалистов, социальная защищённость сотрудников, рациональное использование кадров в КДУ (информация о состоянии кадров и работе с ними):

- Количество штатных единиц, указать в т. ч. совместителей;
- Количество специалистов с профильным образованием;
- Количество специалистов, прошедших КПК и переподготовку (по спискам - не по накопительной);

Оценка подсчитывается жюри - в процентах: наибольшая 100% - 10 баллов, наименьшая 10 и менее % - 1 балл.

Наличие и качественное ведение учетной документации (предоставления первичных статистических данных/несвоевременное предоставление этих данных/предоставление недостоверных первичных статистических данных)

Участие в реализации российских, областных и районного уровня мероприятий социальной направленности (информация о проведенных мероприятиях по программам):

- За каждое мероприятие - до 5 баллов;

Обеспечение доступности культурных благ для всех категорий населения своей территории (аналитическая справка о работе КДУ с разными категориями населения):

- За каждое направление работы - 3 балла.

Презентация КДУ: предназначение, т.е. миссия КДУ, направления его работы, новинки, перспективы, достигнутый результат за год в сравнении с предыдущим годом; кроме этого можно представить КДУ через мероприятие, газету, видеоролик (анализ, сравнительный мониторинг) – оценивается по 5 бальной системе.

Связи с социальными структурами (информация о систематической работе с различными учреждениями):

- За каждое учреждение - 1 балл;

Показатели участия в фестивалях, смотрах, конкурсах, праздниках и других массово-зрелищных мероприятий различных уровней (приложить копии дипломов, грамот, фотоотчёт знаковых мероприятий разного уровня) - 1-5 баллов в зависимости от уровня мероприятия и результата участия:

- Поселенческие фестивали и конкурсы - 1 балл за участие, 2 балла за призовое место;
- Районные фестивали и конкурсы - 2 балла за участие, 4 балла за призовое место;
- Областные фестивали и конкурсы - 3 балла за участие, 6 баллов за призовое место;
- Всероссийские фестивали и конкурсы - 4 балла за участие, 8 баллов за призовое место.

Художественно-эстетический уровень оформления помещений, состояние прилегающей территории (планировка, благоустройство, освещение, озеленение - фотоотчёт и описание) - от 1 до 5 баллов.

Приложение № 2
к Положению о проведении районного
конкурса «Лучшее учреждение культуры –
2026»

СОСТАВ

жюри районного конкурса
«Лучшее учреждение культуры - 2026»

Председатель: Якимов В.Ю. – первый заместитель главы администрации Камышловского муниципального района.

Заместитель председателя: Прозорова О.В. – заведующий отделом культуры, молодежной политики и спорта администрации Камышловского муниципального района.

Члены:

Тагильцев С.Л. – управляющий делами Камышловского муниципального района;

Шедель Г.И. – заведующий организационным отделом Думы Камышловского муниципального района;

Озорнин С.В. – главный редактор газеты «Камышловские известия».